

Mögliche Themenschwerpunkte

Mit Hilfe der Potentialberatung können Betriebe entlang von vier zentralen Themenbereichen beteiligungsorientiert ihre Stärken und Schwächen ermitteln sowie betriebsspezifische Lösungen erarbeiten:



MA&T - Ihre Expertinnen und Experten für Menschen und Unternehmen in der Pflege- und Gesundheitsbranche

Seit mehr als 15 Jahren führen unsere Beraterinnen und Berater regelmäßig (geförderte) Projekte zu verschiedenen Themen in der Gesundheitswirtschaft durch. Unser Fokus liegt hierbei auf der Altenpflege im stationären wie im ambulanten Sektor.

Unabhängig des Themas ist uns bei jedem Projekt wichtig **zusammen mit Ihnen individuelle Lösungen zu erarbeiten**, um langfristig positive Wirkungen zu erzielen. Hierbei setzen wir auf eine breite Beteiligung durch team- und hierarchieübergreifende Projektarbeit sowie durch die Beteiligung der Mitarbeitervertretung.

Ihr Weg zur geförderten Potentialberatung

Lassen Sie sich unterstützen! Im Rahmen der Förderung des Europäischen Sozialfonds und des Ministeriums für Arbeit, Gesundheit und Soziales des Landes Nordrhein-Westfalen können Unternehmen und Einrichtungen (ohne Größenbeschränkung) eine Potentialberatung in Anspruch nehmen.

- Bezuschussung von 50% der notwendigen Kosten für die Beratungstage
- Eigenanteil: max. 500,- € pro Beratungstag (netto)
- Dauer der Beratung: bis zu 10 Tage, abhängig von der Ausgangssituation
- Erstberatung durch regionale Beratungsstelle und Ausstellen eines Beratungsschecks
- Hiermit kann die Potentialberatung beantragt werden

Weitere Informationen:

(<https://www.mags.nrw/potentialberatung>)



Ministerium für Arbeit,
Gesundheit und Soziales
des Landes Nordrhein-Westfalen



MA&T hilft Ihnen bei der Antragstellung und bietet Ihnen gerne einen kostenlosen Kennenlernertermin an.

Bitte wenden Sie sich an unsere Berater/innen:



MA&T Sell & Partner GmbH

Karl-Carstens-Straße 1
52146 Würselen / Aachener Kreuz

Telefon: 02405/45520 • Telefax: 02405/45 52200
E-Mail: fuchs@mat-gmbh.de • <http://www.mat-gmbh.de>



Potentialberatung in der Altenpflege

Mitarbeiter/innen gewinnen und halten



Wir setzen gemeinsam mit Ihnen Innovationen erfolgreich und nachhaltig um!



Kompetenz
für Innovationen

Mitarbeiter/innen gewinnen und halten durch Potentialberatung

In allen Pflegeeinrichtungen sind Mitarbeitende der Engpass von heute und morgen.

Der in Deutschland vorherrschende Fachkräfte-Mangel ist besonders in der Pflegebranche deutlich zu spüren. Außerdem wächst der Leiharbeitsmarkt in der Pflege enorm schnell. Kopfprämien werden gezahlt, Mitarbeiter/innen wechseln den Job oder nehmen Angebote von Zeitarbeitsfirmen an.

Gute Arbeitsbedingungen werden zunehmend existentiell, denn letztlich entscheiden die Mitarbeitenden über Erfolg oder Misserfolg der Einrichtung. Wir helfen Ihnen in Zusammenarbeit erfahrener Praktiker und kompetenter Berater/innen beim Gewinnen und Halten Ihrer Mitarbeiter/innen durch ...

Förderung der **Arbeitszufriedenheit** durch ganzheitliches
Gesundheitsmanagement und gesunde **Arbeitsbedingungen**
Sinnstiftende Stärkung der **Gemeinwohlorientierung**
Förderung der **Arbeitgeberattraktivität**
„Bei Anruf Ausbildung“

Ablauf/ Bestandteile einer Potentialberatung

Zieldefinition und
Ausgangsanalyse

In einer umfassenden Analyse der aktuellen Situation Ihres Unternehmens werden mögliche Entwicklungspotentiale aufgedeckt und gemeinsam Ziele der Potentialberatung festgelegt.

Lösungserarbeitung

Erfahrene Expert/inn/en erarbeiten gemeinsam mit Ihren Mitarbeitenden Lösungen und Maßnahmen für die in der Analyse herausgearbeiteten Themenschwerpunkten.

Umsetzungsbegleitung

Bei der Umsetzung der Maßnahmen lassen wir Sie nicht allein. Hier bieten wir Unterstützung durch eine Begleitung des Prozesses.

Coaching von
Schlüsselpersonen

Bei Bedarf kann zusätzlich ein Coaching von Schlüsselpersonen Ihres Unternehmens stattfinden.

Unsere Berater/innen:



Dr. Paul Fuchs-Frohnhofer:
Arbeitswissenschaftler,
Geschäftsführer der MA&T GmbH
(Mensch, Arbeit und Technik).
Kordinator zahlreicher
Forschungs- und Umsetzungs-
projekte in der Pflege. Buchautor.



Sarah Scheen:
M.Sc. (Psychologie)
Beraterin bei MA&T, Umfang-
reiche Erfahrung mit Beratungs-
projekten zum betrieblichen
Gesundheitsmanagement in der
Pflege.



Bernd Bogert:
Studium der Sozialarbeit und
Sozialen Gerontologie,
ehemaliger Geschäftsführer bei
den St. Gereon Seniorendiensten
in Hückelhoven. Auszeichnungen
(Auswahl): Bester Arbeitgeber im
Gesundheitswesen bei „Great
Place to Work“, Deutscher
Unternehmenspreis Gesundheit,
Deutscher Bildungspreis und
Altenheim-Zukunftspreis. Freier
Mitarbeiter bei MA&T.